

1

INTRODUCCIÓN



Comunidad de Madrid

www.madrid.org

PRESENTACIÓN

El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como organismo gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, tiene como fin primordial la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.

Para lograrlo, entre otras actuaciones, elabora publicaciones especializadas, con el fin de realizar una labor de divulgación de todas aquellas materias relacionadas con la prevención de riesgos laborales y la seguridad y salud en el trabajo.

El objeto de la presente publicación es facilitar, a los sujetos implicados en la prevención de riesgos laborales en la empresa, la comprensión y aplicación del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo. Esta norma regula en su articulado una serie de materias relativas a los lugares de trabajo, como las condiciones constructivas, la iluminación, las condiciones ambientales etc., si bien los requisitos mínimos que han de cumplirse en cada una de ellas se establecen en los Anexos del Real Decreto.

Esta publicación se estructura en seis cuadernillos. El primero de ellos describe los lugares de trabajo a los que es de aplicación el Real Decreto, así como actualiza la normativa que resulta de aplicación a los lugares de trabajo excluidos del mismo.

El resto de los cuadernillos se corresponden, en mayor o menor medida, con los Anexos del Real Decreto, describiendo su contenido pero también desarrollando aquellos aspectos técnicos y normativos en los que la propia norma se remite a la normativa específica de aplicación, como ocurre en el caso de la protección contra incendios o la instalación eléctrica.

1

INTRODUCCIÓN

LOS LUGARES DE TRABAJO

¿Qué debemos entender por “lugares de trabajo”?

Son lugares de trabajo las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo.







Cuando hablamos de lugares de trabajo, por tanto, nos estamos refiriendo a un concepto más amplio que el del mero puesto de trabajo, pues incluye además todas aquellas zonas a las que el trabajador tenga que acceder durante el desempeño de su trabajo, aunque sea ocasionalmente.

Nos referimos a una gran variedad de lugares de trabajo, tanto por el sector productivo en el que nos encontremos (fábricas, oficinas, hospitales, colegios...), como por el área del lugar de trabajo, ya que comprende los pasillos, las escaleras, las vías de circulación etc.



Se incluyen, de manera expresa, las siguientes áreas:

-  Los servicios higiénicos y locales de descanso.
-  Los locales de primeros auxilios.
-  Los comedores.
-  Las instalaciones de servicio o protección anejas. Tales como las salas de calderas, salas de compresores, salas de máquinas de ascensores, instalaciones de protección contra incendios etc.

En ningún caso debe confundirse el “lugar de trabajo” con el “centro de trabajo”. El lugar de trabajo es un concepto más amplio, no todo lugar de trabajo es un centro de trabajo, para ser un “centro” debe reunir algunos requisitos, como pueden ser la existencia de una organización específica y una cierta estabilidad.



Disposiciones mínimas de Seguridad y Salud aplicables a los lugares de trabajo.

Dado que el lugar de trabajo puede ser una fuente de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, debido a espacios reducidos, separaciones insuficientes, condiciones de iluminación deficientes, mala distribución de máquinas y equipos, falta de orden y limpieza o atropellos por vehículos, por poner algunos ejemplos, el Real Decreto 486/97 establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud que deben cumplir los lugares de trabajo. Por tanto, los lugares de trabajo deben cumplir, como mínimo, lo que señala esta norma.

¿A qué lugares de trabajo se aplican estas disposiciones mínimas?






Estas disposiciones mínimas se aplican a los lugares de trabajo utilizados por primera vez a partir del 23 de julio de 1997, así como a las modificaciones, ampliaciones o transformaciones de los lugares de trabajo ya utilizados antes de dicha fecha que se realicen con posterioridad a la misma.

También deben tenerse en cuenta los criterios y recomendaciones contenidos en la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de lugares de trabajo, elaborada por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.



Exclusiones: normativa aplicable a las mismas.

Las disposiciones mínimas no se aplican a todos los lugares de trabajo, existen ciertos lugares que por sus características especiales van a ser objeto de una regulación específica, en concreto los siguientes:

-  Los medios de transporte utilizados fuera de la empresa o centro de trabajo, así como a los lugares de trabajo situados dentro de los medios de transporte.
-  Las industrias de extracción.
-  Los buques de pesca.
-  Los campos de cultivo, bosques y otros terrenos que formen parte de una empresa o centro de trabajo agrícola o forestal pero que estén situados fuera de la zona edificada de los mismos.
-  Las obras de construcción, temporales o móviles.



A continuación señalamos la legislación específica que se aplica a estos lugares. Dicha normativa, igualmente, establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud que se aplican a estos lugares de trabajo que por sus características necesitan un tratamiento especial.

Por lo que respecta a las **obras de construcción** es de aplicación el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción.



A las **industrias extractivas** les es aplicable el Real Decreto 1389/1997, de 5 de septiembre, por el que se aprueban las disposiciones mínimas destinadas a proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en las actividades mineras. Así como el Real Decreto 150/1996, de 2 de febrero, por el que se modifica el artículo 109 del Reglamento General de normas básicas de seguridad minera, que contiene las disposiciones mínimas de seguridad y salud de los trabajadores de las industrias extractivas por sondeos.

Los **buques de pesca** son objeto de una normativa específica contenida en el Real Decreto 1216/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo a bordo de los buques de pesca.

Para el resto de lugares de trabajo excluidos de la normativa general siguen en vigor los capítulos de la Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el Trabajo relativos a lugares de trabajo.



OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO

Obligación general del empresario

Al empresario se le exige que adopte las medidas necesarias para que la utilización de los lugares de trabajo no origine riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores o, si ello no fuera posible, para que tales riesgos se reduzcan al mínimo.

Esta obligación genérica del empresario, se ve complementada con obligaciones más específicas, que iremos exponiendo a lo largo de esta publicación.



Información

El empresario deberá garantizar que los trabajadores, y sus representantes, reciban una información adecuada sobre las medidas de prevención y protección que hayan de adoptarse a fin de evitar los riesgos.

En concreto, el contenido de esa información incluirá:

- ✔ Los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de puesto de trabajo o función.
- ✔ Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a dichos riesgos.
- ✔ Las medidas de emergencia.



Consulta y participación

El empresario debe consultar a los trabajadores, y a sus representantes, y permitir su participación, en todas las cuestiones que afecten a la seguridad y salud en el trabajo.

Por otro lado, los trabajadores tienen derecho a efectuar propuestas al empresario, así como a los órganos de participación y representación (delegados de prevención y comités de seguridad y salud) dirigidas a la mejora de los niveles de protección de la seguridad y la salud en la empresa.



Las obligaciones específicas del empresario.

Hemos señalado la obligación general del empresario de proteger la seguridad y salud de los trabajadores, así como la existencia de otras obligaciones (disposiciones mínimas), más específicas, que señalan aspectos concretos a cumplir en el diseño de los lugares de trabajo. Si bien hay que aclarar que estas condiciones se aplicarán siempre que lo exijan las características del lugar de trabajo o de la actividad, las circunstancias o cualquier riesgo. Es decir, que son exigibles en tanto en cuanto se den los presupuestos para su aplicación.

Son las siguientes y sobre ellas versa el contenido de los cuadernillos de la presente publicación.





Condiciones generales de seguridad en los lugares de trabajo.

1. Seguridad estructural
2. Espacios de trabajo y zonas peligrosas
3. Suelos, aberturas y desniveles, y barandillas
4. Tabiques, ventanas y vanos
5. Vías de circulación
6. Puertas y portones
7. Rampas, escaleras fijas y de servicio
8. Escalas fijas
9. Escaleras de mano
10. Vías y salidas de evacuación
11. Condiciones de protección contra incendios
12. Instalación eléctrica
13. Minusválidos





Orden, limpieza y mantenimiento.



Condiciones ambientales de los lugares de trabajo.

Temperatura

Humedad

Corrientes de aire

Ventilación



Iluminación de los lugares de trabajo.



Servicios higiénicos y locales de descanso.

Agua potable

Vestuarios, duchas, lavabos y retretes

Locales de descanso

Locales provisionales y trabajos al aire libre



Material y locales de primeros auxilios.





La Suma de Todos



CONSEJERÍA DE EMPLEO, MUJER
E INMIGRACIÓN

Comunidad de Madrid

www.madrid.org

Instituto Regional de Seguridad
y Salud en el Trabajo
c/ Ventura Rodríguez 7
28008-Madrid

Tfno. 900 713 123 Fax. 91 420 58 08



comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

